

Региональный государственный контроль (надзор) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты в Свердловской области

ПАМЯТКА

Основные нормативные правовые акты, содержащие обязательные требования соблюдение которых оценивается при осуществлении контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты в Свердловской области:

- Федеральный закон от 12 декабря 2023 года № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации» (далее – Закон о занятости);
- постановление Правительства Российской Федерации от 30.05.2024 № 709 «О порядке выполнения работодателями квоты для приема на работу инвалидов» (далее – Постановление № 709);
- приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 16.04.2024 № 195н «Об утверждении форм предоставления работодателями обязательной информации, предусмотренной частью 1 статьи 53 Федерального закона «О занятости населения в Российской Федерации», в государственную службу занятости» (далее – Приказ №195н);
- Закон Свердловской области от 31 мая 2024 года № 42-ОЗ «О занятости населения в Свердловской области» (далее – Закон № 42-ОЗ);

Предмет контроля (надзора)		
Предметом контроля (надзора) является соблюдение юридическим лицом либо индивидуальным предпринимателем с численностью работников более 35 человек, осуществляющим деятельность на территории Свердловской области обязательных требований в области квотирования рабочих мест, установленных нормативными правовыми актами Российской Федерации и нормативными правовыми актами Свердловской области (далее - обязательные требования)		
Юридическое лицо либо индивидуальный предприниматель, которые обязаны квотировать рабочие места для инвалидов	Работодатели, у которых численность работников превышает 35 человек	ст. 38 Закона о занятости
Размер квоты, установленный на территории Свердловской области	3% от среднесписочной численности работников для работодателей, осуществляющих деятельность на территории Свердловской области, у которых численность работников превышает 100 человек; 2% от среднесписочной численности работников для работодателей, осуществляющих деятельность на территории Свердловской области, у которых численность работников составляет от 36 до 100 человек включительно	ст. 8 Закона № 42-ОЗ
Выполнение квоты	а) заключение трудового договора с инвалидом на рабочее место непосредственно у работодателя; б) заключение трудового договора между инвалидом и иной организацией, включая общественные объединения инвалидов и образованные ими организации, в том числе хозяйственные товарищества и общества, уставный (складочный) капитал которых состоит из вклада	п. 3 Правил выполнения квоты Постановления № 709

	<p>общественного объединения инвалидов (далее - иная организация), заключившей соглашение о трудоустройстве инвалида с работодателем, которому установлена квота (далее - соглашение);</p> <p>в) заключение трудового договора между инвалидом и индивидуальным предпринимателем, заключившим соглашение;</p> <p>г) договора возмездного оказания услуг или иного договора с организацией, обеспечивающей для группы организаций выполнение квоты посредством заключения соглашения с иной организацией или индивидуальным предпринимателем, заключенного трудового договора между инвалидом и иной организацией, индивидуальным предпринимателем</p>	
<p>Работодатель освобождается от выполнения установленной квоты</p>	<p>а) в случае, если работодатели являются общественными объединениями инвалидов и образованными ими организациями, в том числе хозяйственными товариществами и обществами, уставный (складочный) капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов;</p> <p>б) при признании работодателя несостоятельным (банкротом) и открытии конкурсного производства;</p> <p>в) при уменьшении численности работников до числа работников, при котором квота не устанавливается;</p> <p>г) при отсутствии на учете в государственных учреждениях службы занятости безработных инвалидов, инвалидов, зарегистрированных в качестве ищущих работу соответствующих профессионально-квалификационным требованиям к вакансиям, заявленным работодателем, либо при отсутствии в субъекте Российской Федерации, где находится работодатель, иных организаций или индивидуальных предпринимателей, готовых заключить соглашение</p>	<p>п. 4 Правил выполнения квоты Постановления № 709</p>

Права работодателей при выполнении квоты	вправе обратиться в государственные учреждения службы занятости за содействием в подборе работников из числа инвалидов на вакантные рабочие места	п. 5 Правил выполнения квоты Постановления № 709
Функции центров занятости в целях выполнения квоты работодателями	В случае обращения работодателя в государственные учреждения службы занятости указанные учреждения осуществляют содействие в подборе работников из числа инвалидов, зарегистрированных в государственных учреждениях службы занятости в качестве безработных или состоящих на учете в государственных учреждениях службы занятости в качестве ищущих работу. В случае отсутствия возможности трудоустройства инвалидов в счет выполнения квоты или заключения соглашения государственные учреждения службы занятости информируют работодателя о невозможности выполнения квоты в текущем квартале	п. 5 Правил выполнения квоты Постановления № 709
Расчет квоты		
Периодичность и сроки расчета квоты	численность работников, которые должны быть трудоустроены в целях исполнения квоты, рассчитывается работодателем ежеквартально, до 10-го числа месяца, следующего за отчетным кварталом	п. 2 Правил выполнения квоты Постановления № 709
Дробное число при расчете квоты	при расчете численности работников для приема на работу инвалидов округление дробного числа производится в сторону уменьшения до целого значения	п. 2 Правил выполнения квоты Постановления № 709
Не включается в среднесписочную численность при расчете квоты	1) численность работников для целей исчисления квоты для приема на работу инвалидов определяется исходя из среднесписочной численности работников за предыдущий квартал без учета работников представительств и филиалов работодателя, расположенных в других субъектах Российской Федерации; 2) при исчислении квоты для приема на работу инвалидов в среднесписочную численность работников не включаются работники, условия труда на рабочих местах которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам специальной оценки условий труда	п. 3, 5 ст. 38 Закона о занятости

Информация о выполнении квоты для приема на работу инвалидов представляемая в органы службы занятости, сроки и порядок		
Наименование информации	Сроки	Порядок
Информация о выполнении квоты для приема на работу инвалидов	ежемесячно, не позднее 10 числа месяца, следующего за отчетным	Размещение информации на единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России»
Основания: п. 7 ст. 53 Закона о занятости; Приказ № 195н		
Ответственность работодателя	часть 1 статьи 5.42 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях (далее – КоАП РФ) неисполнение обязанности по созданию или выделению рабочих мест для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, а также отказ работодателя в приеме на работу инвалида в пределах установленной квоты	административный штраф на должностных лиц в размере от пяти тысяч до десяти тысяч рублей
	статья 19.7 КоАП РФ непредставление или несвоевременное представление либо представление в неполном объеме или в искаженном виде в органы службы занятости информации, предусмотренной частью 7 статьи 53 Закона о занятости	административный штраф: на должностных лиц - от трехсот до пятисот рублей; на юридических лиц - от трех тысяч до пяти тысяч рублей
	часть 1 статьи 19.5 КоАП РФ невыполнение в установленный срок законного предписания органа, осуществляющего региональный государственный контроль (надзор)	административный штраф: на должностных лиц - от трехсот до пятисот рублей или дисквалификацию на срок до трех лет; на юридических лиц - от трех тысяч до пяти тысяч рублей